

Vad är en jämlik och inkluderande förening? Beskriv!

Låga trösklar för engagemang

En förening där allas engagemangsnivåer är välkomna och det inte krävs styrelseuppdrag för att få engagera sig

Få med invandrare och nyinflyttade från andra kulturer genom (Språka mellan tallarna) grupp aktiviteter med flerspråkiga guider

Öppen, accepterande, lyssnande

Antal språk på hemsidan.
Hur nå ut i kommunen?

Undvika informella hierarkier

En förening som är representativ för samhället, där olika samhällsgrupper är med och kan engagera sig på jämlika villkor

En förening som välkomnar. Där nya, oavsett individ, känner sig välkomnade.

Vad är en jämlik och inkluderande förening? Beskriv!

Finns teckenspråk på hemsidan

Öppenhet för olika människors åsikter, erfarenheter, önsknningar och förutsättningar för att utveckla och lyfta dessa. Trygghet och tillit till varandra, att vi är och får vara olika

Proaktivt samarbete tillsammans med andra föreningar såsom fridays for future.

En förening där alla är välkomna.

En fysiskt grupp där man kan vara trygg i.

Jämlikhet på krets nivå, riksnivå

En förening där man som miljöengagerad ksn hitta ett sammanhang oavsett bakgrund, kön, ålder etc

Där fel kommentarer uppmärksammas

Reload

Something went wrong when trying to show this slide. Try reloading. Contact support if this problem persists.

Vad är en jämlik och inkluderande förening? Beskriv!

Tillgänglig för alla som vill vara med t ex olika funktionsvariationer genom tillgänglighet,

Representant i styrelsen av medlemmar i kretsen, bredda kontaktnät med grupper som ej är aktiva, anpassa socialamedier för alla olika,aktiviteter bredda för vilka det är. Hur inkluderar vi alla bättre

En förening med kunskap bland medlemmar och anställda kring olika personers olika förutsättningar och behov att engagera sig

Där individer inte exluderas

Informell makt granskas och ifrågasätts

Medlemmars bakgrund speglar på något sätt samhälls demografi

Att alla känner sig välkomna oavsett ålder, kön, etnicitet osv.

Utmaningen med att få en jämlik föreningskrets vad gäller ålder, bakgrund och sociala aspekter.

Vad är en jämlik och inkluderande förening? Beskriv!

Där man får tycka olika.
Och klimatet är
välkomnande för det.

Likabehandlingspolicy på
kanslinivå

För att alla ska kunna delta på
lika villkor behöver en del
personer mer "stöd" än andra.

Få medlem att känna sig
hemma i föreningen och
känna sig välkommen men
också lite på varandra i
föreningen

grunden behöver vara på plats. en
överrenskommelse om att alla ska
få vara med. ofta tror jag att vi
hoppas över den, för att fokusera
på "vem ska vi bjuda in". i grunden
ska vi bjuda in alla.

Arvet aktivitet med stöttning
så även människor med
funktionsvariationer eller
utmattad äning kan engagera
sig efter möjlighet

Fånga upp samarbete med
t ex gymnasieskolor för att
få med unga

En som är medveten om det.
Utestängningsfaktorer: ålder,
kön, språk, handikapp...

Vad är en jämlik och inkluderande förening? Beskriv!

Lyssna på våra motparter och bemöta på ett inbjudande sätt. Man förändrar inte folks tänkande genom att slå tillbaka.

Där de med mer makt delar med sig av den och ser till att alla har möjligheter att delta i engagemanget, genom att bjuda in, lyssna, lyfta upp

Språk och föreningskultur viktiga faktorer

En förening som representerar och välkomnar alla i samhället. Föreningen ska helst spegla samhället i storhet och vara välkomnande och öppen för alla.

En förening med ett inkluderande språk, där vi till exempel använder könsneutrala ord och inte utgår från att det bara finns två kön

En förening där ungas engagemang välkomnas, även om de inte vill sitta i styrelsen utan "bara" jobba med ett projekt eller evenemang

Respekt

En öppenhet för att göra saker på nya obeprövade sätt, att testa nytt!

Vad är en jämlik och inkluderande förening? Beskriv!

Att våga lyfta fram röster och ansikten som går emot Naturskyddsföreningens normer gentemot allmänheten

Ex. Att ordförande inte automatiskt har förtur till att representera föreningen vid riksevent mm.

Hindrande faktorer? Vad har jag noterat?

Tid

Avstånd i stora
kommuner/städer

Att prioritera

Hög kunskapsnivå

Att vara en annan ålder än
normen i ett sammanhang.

Att prioritera frågan

Sänk tröskeln för att inte göra
steget för att den som vill göra
något

Värderingar. Men också olika
förutsättningar på olika platser i
landet, vilket skapar olika lösningar
och svårigheter att hitta lösningar
som fungerar för alla.

Hindrande faktorer? Vad har jag noterat?

Då inkluderandet är ett verb blir icke-görandet ett hinder. Att aldrig lyfta frågan.

Saknas kontaktytor

Svårt få grepp om vad det innebär att vara med. Att det inte betyder styrelsearbete, som kan kännas hindrande.

Åldersstruktur

Stress, rädsla för att bli dömd/ingen tillit till våra följare/medlemmar, oro för hur NF uppfattas, trovärdighet, rädsla om varumärke, informella hierarkier och makt

samhörighet genom exkludering av "de som gör fel" - äter kött, kör bilsbil, låg förförståelse

Kontaktnätet som finns inom styrelsen. Styrelsens ideer och kreativitet i aktivitet. Tiden och prioritering av vad man ska satsa på inom kretsen.

Tidsbrist

Hindrande faktorer? Vad har jag noterat?

Föreningskultur och språk.
Välkomnande, öppenhet och begripligt språk.

Okunskap

Jag har noterat många
hindrande faktorer som t.ex att
inte döma nån ny person som
du har möte i ditt liv för första
gången

Vi och dom. Självbilden att vi
är de goda och andra gör fel -
vad gör det med föreningen?
Inkluderar vi då?

Sänk tröskeln och sätt igång!
Inte lägga ribban för högt utan
starta med det du kan/ där du
är i nuet,

Att en förening inte vågar
testa nya
saker/samarbeten.

Rädsla kan ibland göra så att
man inte vågar fråga om
någon vill vara med och vad
hen vill göra

Bristande kunskapsöverföring. Vi
jobbar med svåra frågor (som ex.
överklagande av kommunens
detaljplan) och behöver bli bättre
på att lära ut den kunskapen till
nya och bjuda in fler att delta i det

Hindrande faktorer? Vad har jag noterat?

Förutfattade meningar, dömande attityd mot icke normativa miljörettskämpar och utseende

Viktigt med aktiviteter att delta i för att komma i kontakt med föreningen, t ex studiecirkel

Att det står "ta med din kikare/lie/svampbok" i inbjudan när alla inte äger det.

Ha samtal om att visa beteende och bemötande från t.ex chef är inte okej mot anställda på en arbetsplats

Intresse för frågor som kretsstyrelsen inte prioriterar

Ovilja att testa nya saker, metoder, angreppssätt eller sakfrågor. Att bemöta ett nytt engagemang med "Vi har alltid jobbat med X", eller "vi har ingen arbetsgrupp för Y". Då försvinner engagemanget!

Möten som blir onödigt långa, exempelvis om en person med funktionsnedsättning som vill engagera sig i lokalföreningen och bara orkar vara med på halva mötet men har viktiga kunskaper och insikter då

Att använda svårare ord som t.ex "exkursion" i stället för "utflykt".

Hindrande faktorer? Vad har jag noterat?

Ängslighet för hur föreningen ska uppfattas hindrar oss från att testa nya saker

Brist på kontaktytor/ mötesplatser/tid/ kraft att hålla i ...

Att vi inte har belyst vikten av inkludering och jämställdhet i krets och länsförbund arbetet tidigare.

En informell makt som värderar de med naturvetenskaplig kunskap över de med samhällsvetenskaplig eller humaniora-kunskap

Konflikt mellan att få saker gjorda och att tillgodose sociala behov. Bägge behövs, men balansen kan vara svårt.

brist på flexibilitet, mycket på grund av att vi är stora och det måste vi ta hänsyn till utan att det blir tex oflexibla hierarkier

Formella och fyrkantiga mötesformer som kräver förkunskap om mötesformalia. Särskilt om nya inte bjuds in att lära sig hur det funkar

För liten åldersspridning gör det svårare att nå yngre

Hindrande faktorer? Vad har jag noterat?

Att män ofta tar mer plats än kvinnor, t.ex. i snitt har längre talartid än kvinnor (även uträknat per person).

*Informell makt: hur värderar vi olika människors kunskap, vilken typ av verksamhet man arbetar inom. Vilka människor kommer till tals? Senioritet i att hitta snabba/andra beslutsvägar, kontaktytor.

Formella eller informella förväntningar kring hur mycket tid en ideellt engagerad måste lägga på sitt engagemang

Alla som företräder föreningen behöver ha aktuell kunskap om inkludering och kunna kommunicera till alla. Tex att man säkerställer att alla kan höra vad som sägs vid ett möte.

Att ha aktiviteter i t.ex. en kyrklig lokal kan utesluta/kännas ovälkomnande för den med en annan religion.

Möten som drar över utsatt tid. Alla kan inte stanna

Likabehandlings policy och plan i föreningen och på rikskansliet

Vad behöver göras för att lyckas bli en jämlik och inkluderande förening?

Ge det tid

Släpp rädslan alla kan bidra med något

Prata om frågan som vi gjort nu

Ge dig en chans! Du kan bidra med ditt bidrag!

Mycket samtal o utbildning om detta!

lathundar i hur man kan bemöta behov och funktionsvaraitioner.

Aktivt ställa en fråga om hur inkluderande vi är som en förening

Var öppen för förändringar

Vad behöver göras för att lyckas bli en jämlik och inkluderande förening?

Ta upp frågan på ett möte.

Sträva efter mer välkomnande mötesplats i NF

Resurser, fokus, tid, uppmärksamhet från ledning

Självransakan

Ha roligt ensam och tillsammans

Väck intresse och ta vara på allas unika kunskaper utan krav.

Fundera på hur aktiviteter kan bli mer inbjudande och inkluderande för några olika exempelperson (t.ex. någon som är blind/sitter i rullstol/inte har svenska som modersmål).

Utveckla en resurs som kretsar och länsförbund uppmuntras att ta del av och hålla en liten workshop om inkludering. VU kan höja dessa frågor med kretsar och stötta.

Vad behöver göras för att lyckas bli en jämlik och inkluderande förening?

Hjälpas åt mer i föreningen med goda exempel, hjälp med översättning genom riks,

Att lära sig nya saker kan vara väldigt roligt och utvecklande. Om du är nybörjare på något har du allt kvar framför dig.

Arbeta på olika sätt att inkludera och för jämlikhet osv

Säkerställa metoder för bekräftande, och synliggörande

Prata m nya personer inte bara de du redan känner

Respekt för dig själv, respekt för livet naturen och allt levande! :)