



Tips till dig som vill undvika att diskriminera eller förhindra att någon upplever sig diskriminerad.

- Förmedla bostäder utifrån ett tydligt och transparent kösystem.
- Ha tydliga och lättillgängliga uthyrningskriterier och fundera över om de krav som ställs kan diskriminera bostadssökande indirekt.
- Ta fram en policy för samtliga diskrimineringsgrunder.
- Utbilda personal i diskriminerings- och bemötandefrågor.
- Tillhandahåll information på enkel svenska och gärna på flera olika språk.
- Ge alla boende samma service och ha tydliga rutiner för klagomål och felanmälningar.
- Var vaksam på vilka grunder en boende anmäls för störningar av sin granne.
- Visa tydligt att ledningen inte accepterar antiziganistiskt beteende inom företaget och i bostadsområdena. Var lyhörda för om det förekommer trots att det inte har kommit till ledningens kännedom.
- Skapa förutsättningar för positiva möten mellan de boende med potential att bryta fördomar.

Fortsätt